

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Нармонская средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением  
отдельных предметов  
Лаишевского муниципального района республики Татарстан**

Рассмотрено на заседании

Педагогического Совета школы

Протокол № \_\_\_\_\_

От « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ: \_\_\_\_\_

и.о.директора школы

Р.И. Солягина / \_\_\_\_\_ /

## Устав школьной ДОО "Бригантина"

### 1. Общие положения.

1.1 Детская общественная организация “Бригантина” МБОУ Нармонской средней общеобразовательной школы с углублённым изучением отдельных предметов Лаишевского муниципального района республики Татарстан (в дальнейшем “Организация”) является добровольным общественным объединением детей, подростков и взрослых граждан на основе общности интересов для реализации целей, указанных в Уставе.

1.2. Организация имеет эмблему, флаг, собственную символику и другие реквизиты.

1.3. Организация создается:

- в целях оказания помощи детям и юношеству в решении проблем взросления, взаимоотношений со сверстниками и родителями, подготовки их к труду и защите Отечества;
- для воспитания у детей уважения и любви к школе, селу, краю, Родине, повышения уровня знаний в области истории школы, селу, края и России, культуры русского, татарского народа, уважения обычаев и традиций;
- для раскрытия творческого потенциала у детей, овладения ими основами культурного и духовного наследия человечества.

1.4. Для выполнения уставных целей организация ставит задачи:

- разработать и осуществить мероприятия для максимального развития у детей индивидуальности, способностей, направленности интересов, отношения с природой, людьми, самим собой;
- принять участие в реализации государственных программ, соответствующих целям и задачам организации;
- организовать работу по вовлечению детей и юношества в культурную, спортивную, образовательную и иную общественно-полезную работу;
- осуществлять шефство над младшими школьниками творческого потенциала у детей.

1.5. Организация осуществляет свою деятельность на территории школы: ул. Центральная д 28, с.Нармонка, Лаишевский район, Республика Татарстан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

### 2. Порядок вступления

2.1. Членами детской организации могут быть граждане Российской Федерации от 8 лет и совершеннолетние граждане, принимающие и выполняющие Устав организации

## 2.2 Прекращение членства в детской организации осуществляется по

заявлению члена Организации, по решению Совета Организации в связи с нарушением данным членом Устава, а также в случае ликвидации или реорганизации Организации.

Решение Совета об исключении из членов Организации может быть обжаловано на Сборе Организации. Решение делегатов Организации является окончательным.

### 3. Законы

1. Учеба - это долг каждого.
2. Относиться к другим так, как хотел бы, чтобы относились к тебе.
3. Вести здоровый образ жизни.
4. Каждое дело соизмерять с будущим.
5. Соблюдать свободу слова и идей.
6. Решение "ШУС" - закон.

### 4. Права каждого бригадинца:

1. Выносить предложения на общий сбор или сбор советов.
2. Участвовать в сборе советов.
3. Быть инициатором добрых и интересных дел.
4. Преодолевать свои слабости, искоренять вредные привычки.
5. Бороться с равнодушием, формализмом, эгоизмом в любом проявлении.
6. Избирать и быть избранным в советы.

### 5. Обязанности каждого бригадинца:

Член организации обязан:

- соблюдать Устав организации;
- помнить и соблюдать законы организации;
- принимать участие в подготовке и проведении слетов, общих сборов выполнять поручения.

### 6. Структура и органы управления организацией.

6.1. Высшим руководящим органом организации является общий Сбор, который созывается не реже одного раза в полгода.

Общий сбор считаются правомочными при наличии половины членов, состоящих в организации.

Общий сбор вправе решать все вопросы деятельности организации. Решение общего сбора принимается большинством голосов, присутствующих членов организации за исключением решения о ликвидации организации, для принятия которого требуется 2/3 голосов членов организации. К исключительной компетенции организации относятся вопросы:

- утверждение Устава, внесение изменений и дополнений в Устав;
- избрание Членов и председателя организации;
- решение вопросов о реорганизации и прекращении деятельности организации;
- утверждение отчетов о работе организации.

По инициативе “ШУС – Совет старшеклассников” на рассмотрение общего сбора могут быть вынесены и другие вопросы деятельности организации.

6.2. “Совет старшеклассников” (далее СС) - орган, руководящий деятельностью организации в период между общими сборами.

“СС” избирается общим сбором сроком на 1 года в составе не менее 10 человек из членов организации, достигших возраста 10 лет.

Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Решения СС правомочны при участии в заседании не менее простого большинства его членов с правом решающего голоса. Решения принимаются простым большинством голосов.

6.3. “ СС ” решает все вопросы деятельности организации, кроме отнесенных к исключительной компетенции общего сбора, в частности:

- разрабатывает проекты годовых и перспективных планов деятельности организации, осуществляет контроль над их выполнением;
- утверждает положение о структурных подразделениях и доводит до них план работы;
- руководит хозяйственно-финансовой и организационной деятельностью
- в централизованном порядке распоряжается средствами организации.

Руководящий орган “ СС ” находится в школе ул. Центральная д.28 с Нармонка, Лаишевский район,РТ..

6.4. Организацию и “ СС ” возглавляет председатель, который избирается общим собранием сроком на 1 год и наделяется правом:

- представляет организацию и отстаивает ее интересы в других учреждениях и организациях Российской Федерации;
- осуществляет руководство оперативной деятельностью ШУС и несет персональную ответственность за ее работу.

Во всех случаях, когда председатель организации не в состоянии исполнять свои обязанности, их временно исполняет его заместитель.

Председатель и его заместитель могут быть досрочно освобождены от занимаемых должностей по собственному желанию, кроме того, если будет установлено, что их деятельность носит противоправный характер, противоречит Уставу и может нанести ущерб организации.

Решение о досрочном освобождении руководящих органов принимает общий сбор членов организации.

## **7. Организация работы детского общественного объединения**

. Организация в соответствии с поставленными целями и задачами проводит следующую деятельность:

- участвует совместно с органами просвещения в реализации программ, направленных на улучшение воспитания и просвещения детей и юношества;
- проводит работу по вовлечению детей и подростков в культурную, спортивную, образовательную и иную общественно-полезную работу;

- осуществляет самостоятельно производственно-хозяйственную работу для достижения целей, предусмотренных Уставом организации совместно с районной общественной организацией проводит выставки, творческие вечера, концерты и другие мероприятия;
- участвует в развитии учебно-воспитательного процесса детей и юношества в соответствии с законом “Об образовании” и стратегией развития.

### **7.1. Принципы работы**

- Принцип ценностно-смыслового равенства: “хоть ты и маленький, но такой же человек, как и я; я уважаю тебя. Мы вместе делаем общее дело”.
- Принцип культуросообразности: осуществление воспитания в соответствии с тем культурным наследием, которое сложилось в нашем обществе.
- Принцип природосообразности: учет половозрастных особенностей, наследственного фактора, физиологических и биологических особенностей детей.
- Принцип творчества: воспитание творческой личности в творчестве при участии педагога творящего.
- Принцип целостности педагогического процесса.
- Принцип индивидуально-личностной ориентации содержания воспитания: помочь ребенку осуществить свое право самому выбирать сферу для самореализации и саморазвития, самоутверждения с учетом внутреннего развития каждой отдельной личности.
- Принцип демократизации.
- Принцип коллективности.

### **7.2. Основные формы работы**

- мероприятия: беседы, лекции, диспуты, экскурсии, культпоходы, классные часы,
- дела: конкурсы, операции, рейды, фестивали, концерты, спектакли, вечера, шоу, акции, месячники;
- организационные дела: изготовление сувениров, поделок, проведение заседаний органов управления;
- творческие дела: выпуск стенгазеты, агитбригады, инсценировки и т.д.;
- традиционные дела: День Знаний, Осенний бал, День рождения детской школьной организации, День Учителя, День самоуправления; День Матери, Новогодние праздники, День Защитника Отечества, 8- Марта, Вечер встречи школьных друзей., 9-Мая, Линейка “До свидания школа, здравствуй лето.”
- коллективно - творческие дела (КТД); игры.

## **8. Документация детского общественного объединения**

8.1. Положение детской школьной организации

8.2. Программа.

8.3. План работы

## **9. Изменения Устава и ликвидация организации.**

9.1. Изменения и дополнения в Устав вносят по решению общего сбора членов организации.

9.2. Решение о прекращении деятельности организации может быть принято общим сбором членов организации простым большинством голосов.

9.3. Порядок приема и выхода из членов организации основан, на добровольном принципе по заявлению на основании решения общего сбора.

9.4. Член организации может быть исключен из нее в случае грубого нарушения.

Устава, а также за ущерб, причиненный организации. Решение об исключении из членов организации может быть обжаловано в течение месяца с момента его принятия.